

Приложение към чл. 1, ал.3 от Насоки, приети от НСАП на заседание на 02.02.2018 г.

Утвърдил:
 ст.н.с. д-р Лъчезар Костов,
 Председател на АЯР
 Дата:

АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН

Отговорно лице за координацията на антикорупционните мерки в АЯР е ръководителят на Звеното за вътрешен одит.

Корупционен риск – управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки

| Описание на мярката | Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба | Крайна цел на мярката | Срок за изпълнение и етапи | Индикатор | Степен на риска | Отговорно лице | Причини при неизпълнение |
|---|--|--|----------------------------|---|-----------------|----------------|--------------------------|
| Създаване на електронни преписки в профила на купувача на интернет страницата на АЯР, на посочените в ЗОП документи и информация. | организационен | Спазване на принципа за публичност и прозрачност при избиране на участник. | постоянен | Брой създадени електронни преписки на процедури и обяви за възлагане на обществени поръчки в АЯР. | нисък | Дирекция АПФСО | |
| Провеждане на анкети с участници в процедурите по електронната поща относно проведени | организационен | Своевременно идентифициране на причините за зараждане на корупционни | постоянен | Брой проведени анкети, спрямо брой проведени процедури по ЗОП. | нисък | Дирекция АПФСО | |

| | | | | | | | |
|--|--|---|----------------------------|--|-----------------|---|--------------------------|
| процедури по ЗОП. | | практики и нарушения в процеса на възлагане и изпълнение на обществените поръчки в АЯР. | | | | | |
| Корупционен риск – извършване на контролни дейности | | | | | | | |
| Описание на мярката | Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба | Крайна цел на мярката | Срок за изпълнение и етапи | Индикатор | Степен на риска | Отговорно лице | Причини при неизпълнение |
| Периодична диверсификация на екипите при провеждане на инспекции в един и същ обект. | Организационен/ кадрови | Превенция срещу нарушения и създаване на корупционни практики. | постоянен | Съотношение екип/обект Брой инспекции | среден | Главна дирекция „Ядрена безопасност“; Дирекция АОБ; Дирекция РЗ | |

| | | | | | | | |
|---|--|---|----------------------------|--|-----------------|---|--------------------------|
| Провеждане на анкети по електронната поща с лицензиантите. | организационен | Получаване на обратна информация за действията на инспекторите. | постоянен | Процент/анализ на негативните мнения от анкетите. | нисък | Дирекция АПФСО | |
| Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими, търгове | | | | | | | |
| Описание на мярката | Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба | Крайна цел на мярката | Срок за изпълнение и етапи | Индикатор | Степен на риска | Отговорно лице | Причини при неизпълнение |
| Автономност на инспекторите при преглед на представените от лицензиантите документи към съответното заявление за издаване на лицензия и/или разрешение. | организационен/ кадрови | Превенция срещу нарушения и създаване на корупционни практики. | постоянен | Произнесено особено мнение по становища за издаване на лицензии/ разрешения. | нисък | Главна дирекция „Ядрена безопасност“; Дирекция РЗ | |

| | | | | | | | |
|--|--|--|----------------------------|--|-----------------|----------------|--------------------------|
| Взаимодействие и обмен на данни по електронен път с други институции. | Институции, имащи необходимост от предоставяне на информация. | Улеснен достъп до информация. Намаляване на административната тежест. | постоянен | Брой предоставени съгласия за достъп спрямо искани такива, в съответствие с нормативните изисквания. | нисък | Дирекция АПФСО | |
| Подобряване достъпа до публичните регистри на АЯР | организационен | Прозрачност. Улесняване на търсенето по различни критерии. | постоянен | Разработване на съответен софтуер. | нисък | Дирекция АПФСО | |
| Разширяване на обхвата на услугите, предоставяни по електронен път от АЯР. | Физически и юридически лица | Улеснен достъп, прозрачност и публичност до административни услуги. | 31.12.2018 | Брой въведени електронни услуги. | нисък | Дирекция АПФСО | |
| Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии – НЕ Е ОТНОСИМО КЪМ ДЕЙНОСТТА НА АЯР | | | | | | | |
| Описание на мярката | Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба | Крайна цел на мярката | Срок за изпълнение и етапи | Индикатор | Степен на риска | Отговорно лице | Причини при неизпълнение |

| Корупционен риск – празноти в закони и/или неясна нормативна уредба, водещи до противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове | | | | | | | |
|---|--|--|----------------------------|----------------------|-----------------|-----------------|--------------------------|
| Описание на мярката | Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба | Крайна цел на мярката | Срок за изпълнение и етапи | Индикатор | Степен на риска | Отговорно лице | Причини при неизпълнение |
| Проект на Наредбата за реда за издаване на лицензии и разрешения за безопасно използване на ядрената енергия. | Промени в нормативната наредба | Промяна в законодателството и разясняване на разпоредбите с цел правилното им прилагане. | При необходимост | Изготвяне на проект. | нисък | Главен секретар | |
| Проект на Наредба за аварийно планиране и аварийна готовност при ядрена и радиационна авария – редакция. | Промени в нормативната наредба | Промяна в законодателството и разясняване на разпоредбите с цел правилното им прилагане. | При необходимост | Изготвяне на проект. | нисък | Главен секретар | |
| Проект на Наредба за безопасност при извеждане от експлоатация на ядрени съоръжения - редакция. | Промени в нормативната наредба | Промяна в законодателството и разясняване на разпоредбите с цел правилното им прилагане. | При необходимост | Изготвяне на проект. | нисък | Главен секретар | |

| | | | | | | | |
|---|--|--|----------------------------|--|-------------------------|-----------------|--------------------------|
| Проект на Наредба за устройство, безопасна експлоатация и технически контрол на съоръжения с повишена опасност, които имат значение за ядрената безопасност – нова. | Промени в нормативната наредба | Промяна в законодателството и разясняване на разпоредбите с цел правилното им прилагане. | При необходимост | Изготвяне на проект. | среден | Главен секретар | |
| Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства | | | | | | | |
| Описание на мярката | Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба | Крайна цел на мярката | Срок за изпълнение и етапи | Индикатор | Степен на риска | Отговорно лице | Причини при неизпълнение |
| Внедряване в последния момент на квестори извън изпитната комисия. | организационен/ кадрови | Превенция срещу нарушения и невъзможност за подсказване. | постоянен | Брой проведени конкурси и назначени служители. | среден | Дирекция АПФСО | |
| Мерки за публичност | | | | | | | |
| Описание на мярката | Срок за изпълнение и етапи | Отговорно лице | | | Причини за неизпълнение | | |
| Публикуване на интернет страницата на начина, реда и етапите, през които протича | постоянен | Дирекция АПФСО | | | | | |

| | | | |
|---|--|----------------|-------------------------|
| всяка обществена поръчки, правила за обработване на заявления за достъп до обществена информация, приети стратегии и програми и др. | | | |
| Публикуване на интернет страницата на информация за дейността на АЯР относно антикорупционните мерки и отчитане на изпълнението им. | постоянен | Дирекция АПФСО | |
| Обучения | | | |
| Брой на проведените обучения | Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им | | Индикатор |
| | Участие на служители от АЯР в обученията относно превенция и противодействие на корупцията в държавната администрация и конфликта на интереси. | | Брой обучени служители. |
| | Обучение на новопостъпили служители в Агенцията относно антикорупционните мерки, правила и др. на АЯР. | | Брой обучени служители. |

| Посочване на възможни начини за подаване на сигнали | | | | |
|---|---|-----------------|--|--|
| Адрес | E-mail адрес | Телефонен номер | Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/ | Други |
| гр. София 1574, бул. Шипченски проход 69 деловодство на АЯР – партер. | mail@bnra.bg | 02/9406800 | Кутия за сигнали в административната сграда на агенцията на бул. „Шипченски проход“ № 69, партер - във фойето до деловодството на АЯР. | Указания на сайта на АЯР за подаване на сигнали. |
| Мерки за защита на лицата, подали сигнали | | | | |
| Същност на мерките | Разширяване на правилата за защита на лицата, подаващи сигнали за корупция, в т.ч. анонимни сигнали и сигнали чрез защитена (криптирана) връзка, уреждането на забрани за разгласяване на информация от служителите, както и чрез предвиждането на отговорност за нарушаване на правилата за защита на лицата, подаващи сигнали, и за разгласяване на информация. | | | |

Съгласували:

Юлия Димитрова, главен секретар

Светлана Францова, директор дирекция АПФСО

Изготвил:

Таня Милева, ръководител на ЗВО